

СХВАЛЕНО  
зборами (конференцією) трудового колективу  
Комунального некомерційного підприємства  
Львівської обласної ради  
«Львівська обласна клінічна лікарня»

Протокол № 2 від «01» березня 2023 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ до додатків №4, №11, №14 та №15  
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між комунальним некомерційним підприємством Львівської обласної ради  
«Львівська обласна клінічна лікарня»**

**та**

**профспілковим комітетом первинної профспілкової організації  
КНП ЛОР «Львівська обласна клінічна лікарня»  
Профспілки працівників охорони здоров'я України**

**та**

**первинною профспілковою організацією Львівської обласної клінічної лікарні  
Вільної профспілки медичних працівників України**

**на 2020-2023 рр.**

1. ВНЕСТИ зміни до Додатків №4, №11

2. ВИКЛАСТИ додаток №14 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівників Комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» в новій редакції.

3. ВИКЛАСТИ додаток №15 «ПОЛОЖЕННЯ про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації» в новій редакції.

Підписи Сторін

Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»



Михайло ГИЧКА

Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРАК



Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО

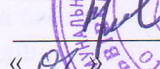


ПОГОДЖЕНО

Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

 Марія СИДОРАК  
 « 01 » 03 2023р


ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

 Михайло ГИЧКА  
 « 01 » 03 2023р


ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ


 Дмитро РЕПКО  
 « 01 » 03 2023р


## ПЕРЕЛІК ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ,

яким встановлено доплату в розмірі 10% до посадового окладу за виконання робіт з використанням дезінфікувальних засобів та зайнятих прибиранням санвузлів

п/п	Назва відділення	Посада
1.	Хірургічне відділення №1	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної
2.	Відділення судинної хірургії та трансплантації	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії/ молодший медичний брат палати інтенсивної терапії Молодша медична сестра процедурної/ молодший медичний брат процедурної
3.	Кардіохірургічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної
4.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №1	Сестра-господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний
5.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний
6.	Рентгенхірургічне відділення	Молодша медична сестра/молодший медичний брат
7.	Відділення нефрології та діалізу	Сестра - господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний Молодша медична палати інтенсивної терапії / молодший медичний брат ПІТ Молодша медична сестра діалізного залу/молодша медична сестра ПІТ

		Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної
8.	Приймально-діагностичне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра / молодший медичний брат Молодша медична сестра палатна ургентної операційної/молодший медичний брат палатний ургентної операційної
9.	Отоларингологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної
10.	Кардіологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний
11.	Гастроентерологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний
12.	Ревматологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний
13.	Хірургічне відділення №2	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційний
14.	Хірургічне відділення №3	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної
15.	Гінекологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра прибиральниці/молодший медичний брат прибиральник
16.	Відділення патологія вагітності	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра прибиральниці/ молодший медичний брат прибиральник
17.	Пологове відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра приймального/ молодший медичний брат приймального Молодша медична сестра родзалу /молодший медичний брат родзалу Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної

		Молодша медична сестра кімнати відвідувань / молодший медичний брат кімнати відвідувань Молодша медична сестра прибиральниця / молодший медичний брат прибиральник Молодша медична сестра ПІТ/ молодший медичний брат ПІТ
18.	Відділення екстрагенітальної патології	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична прибиральниця/ молодший медичний брат прибиральник
19.	Проктологічне відділення	Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний операційної
20.	Обласна консультативна поліклініка	Сестра - господиня Молодша медична сестра/ молодший медичний брат
21.	Відділення щелепно – лицевої хірургії	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної
22.	Неврологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний
23.	Профпатологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний
24.	Урологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра кабінету літотрипсії/молодший медичний брат кабінету літотрипсії
25.	Центральна клініко-діагностична лабораторія	Сестра – господиня Молодша медична сестра бактеріологічного відділу/молодший медичний брат Молодша медична сестра біохімічного відділу/молодший медичний брат Молодша медична сестра клінічного відділу / молодший медичний брат Молодша медична сестра серологічного відділу /молодший медичний брат
26.	Офтальмологічне відділення	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатної / молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної/молодший медичний брат перев'язувальний Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційний
27.	Відділення реабілітації раннього дитинства	Сестра – господиня

		Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра банку грудного молока
28.	Відділення інтенсивного та постінтенсивного лікування новонароджених	Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії/молодший медичний брат ПІТ Молодша медична сестра виїзної бригади/молодший медичний брат виїзної бригади Сестра – господиня
29.	Відділення неонатального догляду	Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра прибиральниці/молодший медичний брат прибиральник
30.	Ендоскопічне відділення	Молодша медична сестра/молодший медичний брат Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційний
31.	Лабораторія радіоізотопної діагностики	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат
32.	Рентгенологічне відділення	Молодша медична сестра/молодший медичний брат
33.	Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №2 (на базі КНП ДМР «Дрогобицька МЛ №1»)	Молодша медична сестра/молодший медичний брат
34.	Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №3 (на базі КНП ЯРР «Новояворівська районна лікарня ім. Ю.Липи»)	Молодша медична сестра / молодший медичний брат

**Голова комісії:**

Генеральний директор

Михайло ГИЧКА

**Секретар комісії:**

Заступник генерального директора з кадрової роботи та юридичного забезпечення

Зоряна СОРОЧИНСЬКА

**Члени комісії:**

Заступник генерального директора з економічних питань

Роман БАКАЙ

Заступник головного бухгалтера

Галина МАШТАЛЯР

Провідний інженер з охорони праці

Ольга ГЕРНАГА

Голова профкому КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРАК

Завідувач відділу з інфекційного контролю

Тетяна ЧОРНИЙ

Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО

Сестра медична старша відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2

Тереза КІЯХ

Завідувач рентгенрадіологічного відділення

Василь КОБРИН

Провідний економіст економічної служби

Людмила БОГДАНОВА

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

« 01 »

Марія СИДОРАК

2023р



ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ

« 01 »

Дмитро РЕПКО

2023р



ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

« 01 »

Михайло ГИЧКА

2023р



## ПЕРЕЛІК

посад працівників, з ненормованим робочим днем, що мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю до 7 календарних днів

№ п/п	Найменування посади	Примітка
1.	Генеральний директор	
2.	Заступники генерального директора	
3.	Медичні директори	
4.	Заступники медичних директорів	
3.	Головний бухгалтер	
4.	Заступники головного бухгалтера	
5.	Начальники, завідувачі, та керівники структурних підрозділів, відділів та кабінетів	
6.	Інженери з ремонту I категорії	
7.	Керівник групи бухгалтерії	
8.	Бухгалтера (з дипломом спеціаліста), - I категорії, - II категорії	
9.	Провідний бухгалтер (з дипломом спеціаліста)	
10.	Провідний інженер з охорони праці	
11.	Фахівець з питань цивільного захисту	
12.	Провідний інженер з метрології	
13.	Фахівець із зв'язків з громадкістю	
14.	Провідний юрисконсульт	
15.	Юрисконсульт, - I категорії	
16.	Фахівець з персоналу II категорії	
17.	Фахівець з військового обліку	
18.	Провідний економіст	
19.	Економіст, I категорії, II категорії	
20.	Фармацевт клінічний	
21.	Асистент фармацевт	
22.	Завідувач канцелярії	
23.	Оператор комп'ютерного набору	
24.	Офісний службовець (друкування)	
25.	Діловод	
26.	Агент з постачання	
27.	Комірник	
28.	Клінічні психологи	
29.	Технік	
30.	Інженер електрозв'язку I категорії	

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОВАК

« 01 » 03 2023р



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА

« 01 » 03 2023р



**ПОГОДЖЕНО**

Голова ВП «ЛОКЛ»

Дмитро РЕПКО

« 01 » 03 2023р



## ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівників КНП ЛОР «Львівська обласна клінічна лікарня»

### 1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці визначає організаційні, правові та економічні принципи оплати праці всіх працівників Комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» (надалі – Лікарня) - керівників, спеціалістів, робітників.

1.2. Це Положення розроблене з метою отримання гарантованої оплати за виконану роботу, забезпечення мотивації працівників на ефективну працю, спрямовану на задоволення потреб працівників і досягнення цілей Лікарні в умовах існуючої економічної ситуації в Україні.

1.3. Основними законодавчими документами формування Положення про оплату праці є:

- Кодекс законів про працю України;
- Закон України «Про охорону праці»;
- Закон України «Про колективні договори і угоди»;
- Закон України «Про оплату праці»;

Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 № 5, та іншими законодавчими та нормативними актами.

1.3. Цим Положенням визначається структура заробітної плати, склад і джерела витрат на оплату праці.

#### **Визначення:**

1.4. Основна заробітна плата - це винагорода, обчислена, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором Лікарні виплачує працівникові за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Встановлюється у вигляді посадових окладів для працівників.

1.5. Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії.

1.6. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові виплати, які не передбачені актами чинного законодавства України, або які проводяться понад установлені зазначеними актами норми.

1.7. Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання



та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

1.8. Заробітна плата підлягає індексації в установленому законодавством порядку.

## 2. Порядок оплати праці працівників Підприємства

2.1. Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники).

2.2. Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки, яка є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

2.3. Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифного розряду робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень їх розмірів.

2.4. Установлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі мінімальної зарплати, визначеної законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

2.5. При складанні схеми тарифних розрядів, посадових окладів за основу приймається тарифний розряд робітника основного виробництва що працює в нормальних умовах праці.

2.6. Працівником основного виробництва у Лікарні визначено професію двірника.

2.7. Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам провадиться роботодавцем Лікарні з урахуванням специфіки роботи Лікарні.

2.8. Оплата праці здійснюється за фактично відпрацьований час у вигляді нарахування й виплати працівникам заробітної плати та інших додаткових виплат, передбачених чинним законодавством України, Колективним договором і цим Положенням.

2.9. Розмір заробітної плати працівника Лікарні залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та результатів діяльності Лікарні за звітний період - місяць - і максимальним розміром не обмежується (ч. 2 ст. 94 КЗпП України).

2.10. У разі підвищення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати роботодавець Лікарні встановлює розмір посадових окладів працівників Лікарні, відповідно до чинного законодавства України.

2.11. Заробітна плата працівників Лікарні складається з посадового окладу, доплат та інших заохочувальних, гарантійних і компенсаційних виплат.

2.12. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником Лікарні за рахунок і в межах фонду заробітної плати та відображаються в розрахункових відомостях на виплату заробітної плати.

2.13. Преміювання керівника Лікарні встановлення надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

2.14. Визначення розміру заробітної плати провадиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

2.15. Зміни розмірів посадових окладів, підвишень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, провадяться з моменту (з дня) подання документів, що підтверджує:

- призначення на посаду фахівця відповідної кваліфікації;
- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, почесного звання, наукового ступеня;
- зміни розміру окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду.

Днем присвоєння (присудження) є:

- почесних звань - дата Указу Президента України;
- кваліфікаційної категорії - дата наказу відповідного органу (закладу, установи) про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду - дата наказу по Лікарні.

2.16. Керівник Лікарні несе відповідальність за своєчасне та правильне визначення розміру заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством.

При встановленні факту неправильної оплати праці керівник Лікарні зобов'язаний вжити заходів щодо негайного виправлення помилок та виплати працівникові належної йому суми за весь час неправильної оплати, а також визначити ступінь дисциплінарної та матеріальної відповідальності осіб, безпосередньо винних у цьому.

2.17. Джерелом коштів на оплату праці є частина доходу та інші кошти, одержані у результаті господарської некомерційної діяльності, спрямованої на досягнення соціальних результатів, без мети одержання прибутку відповідно до чинного законодавства і Статуту.

2.18. Посадовий оклад встановлюється працівникам Лікарні відповідно до затвердженого штатного розпису, що діє у звітному періоді, який розробляється на підставі схеми тарифних розрядів.

2.19. При визначенні розмірів тарифних розрядів для працівників Лікарні використовується сітка міжрозрядних коефіцієнтів:

**Таблиця № 1**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються
1	1,00
2	1,00
3	1,00
4	1,09
5	1,09
6	1,12
7	1,21
8	1,30
9	1,39
10	1,50
11	1,60
12	1,70
13	1,80
14	1,90
15	1,99
16	2,06
17	3,60
18	3,71

Примітки:

1. Посадові оклади розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

2. Посадові оклади за розрядами тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт згідно таблиці № 1. У разі, коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

### **Схеми тарифних розрядів посад керівних працівників Лікарні**

**Таблиця № 2**

№ з/п	Назва посади	Тарифні розряди
1.	Генеральний директор	18
2.	Медичний директор	18
3.	Медичний директор з поліклінічної роботи та експертизи тимчасової непрацездатності	18

4.	Заступник медичного директора з хірургічної допомоги	18
5.	Заступник медичного директора з материнства та дитинства	18
6.	Заступник медичного директора з медсестринства	18
7.	Заступник генерального директора з економічних питань	18
8.	Заступник генерального директора з кадрової роботи та юридичного забезпечення	18
9.	Головний бухгалтер	18
10.	Заступник головного бухгалтера	18
11.	Начальники відділів, інших підрозділів (не визначених у цьому розділі)	11

#### 2.20. Підвищення посадових окладів:

а) керівникам та їх заступникам (лікарям, провізорам) - за спеціальностями "організація і управління охороною здоров'я" та "організація та управління фармацією", які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію, - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

б) керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головним медичним сестрам (головним фельдшерам), які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду

#### 2.21. Інші підвищення посадових окладів (тарифних ставок):

1) Керівним працівникам (керівнику закладу, його заступникам, крім заступника з поліклінічної роботи, головному бухгалтеру та його заступникам, начальнику планово-економічного відділу, головним фахівцям) лікарень (у т.ч. спеціалізованих), диспансерів, пологових будинків, клінік при НДІ, центрів зі стаціонарами за наявності поліклінік (поліклінічних відділень) посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

2.22. Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи для інших керівників структурних підрозділів (відділень, кабінетів, лабораторій, відділів тощо) - лікарів у таких розмірах:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

Посадовий оклад генерального директора, визначається відповідно до норм чинного законодавства України.

**Схема тарифних розрядів посад (професій) інших працівників клінічного аптечного складу**

**Таблиця №3**

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Завідувач клінічного аптечного складу	11
2.	Фармацевт клінічний:	
	вищої кваліфікаційної категорії	12
	першої кваліфікаційної категорії	11
	другої кваліфікаційної категорії	10
	без категорії	9
3.	Асистент фармацевта:	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

**Схеми тарифних розрядів посад лікарів**

**Таблиця № 4**

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи лікарі загальної практики - сімейні лікарі**:	
	вищої кваліфікаційної категорії	14
	першої кваліфікаційної категорії	13
	другої кваліфікаційної категорії	12
	без категорії	11
2.	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти хірургічного профілю	1-10
3.	Лікарі інших спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	13
	першої кваліфікаційної категорії	12
	другої кваліфікаційної категорії	11
	без категорії	10
4.	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	1-9

\* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-ортопед травматолог, лікар-уролог, лікар-нейрохірург, лікар-хірург судинний, лікар-хірург серцево-судинний, лікар-хірург-онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-радіолог, лікар з променевої терапії, лікар-стоматолог-хірург, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку, лікар-рентгенолог, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-отоларинголог-онколог, лікар-ендокринолог, який здійснює оперативні втручання; лікар-онколог, лікар-трансплантолог, лікар-трансфузіолог, який здійснює заготівлю крові, її компонентів, клітин та їх трансфузіологію.

**Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою**

**Таблиця № 5**

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, пологових будинків (відділень, палат), відділень (палат) новонароджених та недоношених дітей, центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги, пунктів невідкладної медичної допомоги, кабінету з аудіометрії; оптометристи; помічники: лікаря-епідеміолога, лікаря-стоматолога; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти (фельдшери-лаборанти), медичні сестри загальної практики - сімейної медицини*, лікарі зубні:	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7
2.	Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології, з фізіотерапії та інші; статистики медичні, техніки зубні:	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

2.23. Старшим: сестрам медичним, акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

**Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників Лікарні**

**Таблиця №6**

	Посади (професії)	Тарифні розряди
1.	Молодші медичні сестри/молодші медичні брати: операційних, перев'язувальних, палатні; молодші медичні сестри/молодші медичні брати приймально-діагностичного відділення	4
2.	Молодші медичні сестри/молодші медичні брати : прибиральниці та інші	3
3.	Реєстратор медичний	5
4.	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я (сестри-господині)	4
5.	Дезінфектори	4

**Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців**

**Таблиця №7**

	Назва посади	Тарифні розряди
1.	Професіонали*, які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі інженер з метрології), інженери з охорони праці:	
	провідний	11
	I категорія	10
	II категорія	9
	без категорії	8
2.	Фахівці* (техніки), які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі технік з метрології):	
	I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
3.	Провідний бібліотекар	9
4.	Логопед:	
	вища категорія	14
	I категорії	13
	II категорії	12
	Без категорії	11
5.	Клінічний психолог:	
	вища категорія	12
	I категорії	11
	II категорії	10
	Без категорії	9-7
6.	Ерготерапевти, фізичні терапевти:	
	вища категорія	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	Без категорії	7
7.	Асистент ерготерапевта	6
	Асистент фізичного терапевта	6
8.	Бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, програміст, юрисконсульт, інженер з охорони праці, інженер з метрології, фахівець з питань цивільного захисту, фахівець із зв'язків з громадськістю, фахівець з персоналу,	

	фахівець з військового обліку та інші професіонали*	
	провідний	11
	I категорії	10
	II категорії	9
	без категорії	8
9.	Керівник групи обліку	11
10.	Інженери всіх спеціальностей:	
	Провідний	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	без категорії	7
11.	Завідувачі: господарства, канцелярії	7
12.	Техніки всіх спеціальностей:	
	I категорії	7
	II категорії	6
	без категорії	5
13.	Механік холодильних установок, механік дизельної установки, електромеханік електрозв'язку	7
14.	Диспетчер автомобільного транспорту	6
15.	Агент з постачання, диспетчер, офісний службовець (друкарка) II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, швачка по ремонту спецодягу і білизни III розряду, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 5 розряду та інші технічні службовці*	5
16.	Офісний службовець (друкування), діловод, оператор комп'ютерного набору, оператор з диспетчерського обслуговування ліфтів, телефоніст місцевого телефонного зв'язку III класу	4

\* Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

### Схема тарифних розрядів професій робітників

Таблиця №8

№ з/п	Назва професії	Тарифні розряди
1.	1. Гардеробник, гардеробник (сезонний), комірник, двірник, підсобний робітник, сторож, прибиральник службових приміщень, кухар, кухонний робітник, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівель, садівник, перукар, ліфтер, електрогазозварник, слюсар-сантехнік, слюсар-сантехнік черговий, столяр, робітник з обслуговування кисневої станції, електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	1-2

\* Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

## Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів

Таблиця №9

Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
Водій автотранспортних засобів	2. Вантажний автомобіль вантажопідйомністю:	
	до 3 тонн	2
	понад 3 до 7 тонн	3
	понад 7 тонн	4
	3. Автомобілі швидкої медичної допомоги та оперативні автомобілі із спеціальним звуковим сигналом (типу "сирена") з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,8 л	3
	понад 1,8 до 3,5 л	4
	понад 3,5 л	5
	4. Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні) з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,4 л	2
	понад 1,4 до 3,5 л	3
	понад 3,5 л	4

2.24. Конкретні розміри доплат, премій, та інших виплат, що стимулюють підвищення продуктивності праці, виконання роботи понад установлені норми праці, підвищення якості послуг, за особливі умови праці тощо, встановлюються, в розмірах, передбачених колективним договором, залежно від результатів роботи працівника або його особистого вкладу в кінцеві результати роботи, і визначені наказом генерального директора у кожному окремому випадку.

2.25. Працівники Лікарні, що працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу (ч. 1 ст. 1021 КЗпП України).

2.26. Робота у святковий оплачується у подвійному розмірі працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки понад окладу, якщо робота у святковий провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму. Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий.

2.27. Заробітна плата виплачується працівникам Лікарні регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів (ч. 1 ст. 115 КЗпП України).

2.28. У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим, заробітна плата виплачується напередодні (ч. 2 ст. 115 КЗпП України).

2.29. Заробітна плата працівникам Лікарні за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ч. 3 ст. 115 КЗпП України).

2.30. Підставою для нарахування бухгалтерією заробітної плати працівникам за підсумками роботи за місяць є:

- штатний розпис Лікарні;
- табель обліку робочого часу;
- наказ про нарахування інших заохочувальних та компенсаційних виплат.



### 3. Відповідальність

- 3.1. Генеральний директор Лікарні несе відповідальність за:
- забезпечення нарахування та виплату заробітної плати відповідно до чинного законодавства України, Колективного договору та цього Положення;
  - своєчасне затвердження та підписання документів, що є підставою для нарахування заробітної плати (штатний розпис, накази).
- 3.2. Головний бухгалтер Лікарні несе відповідальність за:
- забезпечення своєчасного та правильного нарахування і виплати заробітної плати;
  - забезпечення своєчасного надання працівникові інформації щодо його заробітної плати.

### 4. Обмеження розміру утримань із заробітної плати

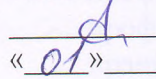
4.1. Утримання із заробітної плати працівників здійснюється тільки у випадках, передбачених чинним законодавством.

### 5. Вирішення трудових спорів з питань оплати праці

5.1. Трудові спори з питань оплати праці розглядаються і вирішуються згідно із чинним законодавством та положень діючого колективного договору.

ПОГОДЖЕНО

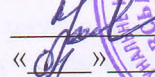
Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

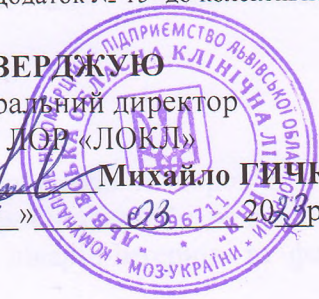
  
« 01 » / « 03 » 2023р



ЗАТВЕРДЖУЮ


Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

  
« 01 » / « 03 » 2023р



ПОГОДЖЕНО

Голова ВР «ЛОКЛ»

  
« 01 » / « 03 » 2023р



## ПОЛОЖЕННЯ

### про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації

#### I. Загальні положення

1.1. Дане Положення регулює підстави, порядок та розмір встановлення і виплати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» (надалі – Підприємство) доплати, яка виплачується з метою забезпечення мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (надалі – доплата).

1.2. Якщо нарахована заробітна плата медичного працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за мінімальний рівень оплати праці, передбачений постановою КМУ від 13.01.2023 №28, проводиться доплата до вказаного мінімального розміру на умовах, підставах та в порядку, передбаченими цим Положенням.

1.3. Окрім доплати, передбаченої цим Положенням, мінімальний рівень оплати праці, встановлений постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 №28, може забезпечуватися також шляхом застосування надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи чи за складність, напруженість у роботі без дотримання граничного розміру таких надбавок або шляхом виплати працівникам інших доплат, надбавок та премій згідно з чинним законодавством, колективним договором, наказами чи іншими актами Підприємства.

1.4. З метою забезпечення диференціації заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації Підприємства наказом можуть встановлюватися доплати, надбавки чи премії (відповідно до положення про преміювання) усім чи окремим працівникам з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, стажу роботи чи результатів його роботи при наявній можливості з врахуванням фінансового стану Підприємства та у межах фонду оплати праці (згідно з окремими наказами).

#### II. Порядок встановлення та розмір доплат

2.1. Доплата, передбачена цим Положенням, встановлюється у випадку, якщо розмір нарахованої заробітної плати за місяць за умови виконання встановлених місячних норм праці згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства, є меншим за передбачений постановою КМУ від 13.01.2023 №28 мінімальний рівень оплати праці для відповідної категорії працівників.

2.2. За умов, передбачених законодавством та цим Положенням, доплата встановлюється (додаток до Положення):

- лікарям (окрім лікарів - інтернів);
- фармацевтам (окрім фармацевтів-інтернів);
- професіоналам у галузі охорони здоров'я;
- професіоналам з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;
- працівникам, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів)

2.3. Віднесення посад до категорій медичних працівників та професіоналів з вищою немедичною освітою, які мають право на доплату, здійснюється відповідно до наказів МОЗ України, зокрема від 28.10.2002 № 385, від 29.03.2002 №117 (ДКХПП випуск 78 Охорона здоров'я), від 23.11.2007 №742, від 12.08.2009р. №588.

Конкретний перелік посад, робота на яких дає право на доплату згідно цього положення, може визначатися (затверджуватися) керівником Підприємства з врахуванням вимог законодавства та цього Положення.

2.4. Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану в повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 20 000 грн для осіб, які займають лікарські посади в закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я в закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;
- 13 500 грн для осіб, які займають посади в закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

2.5. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

2.6. Розмір доплати, передбаченої цим Положенням, становить різницю між передбаченим постановою КМУ від 13.01.2023 №28 мінімальним рівнем оплати праці для відповідної категорії працівників та розміром нарахованої заробітної плати за місяць згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства (за виключенням виплат структури заробітної плати, які нараховуються понад цей мінімальний рівень оплати праці).

2.7. Якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць перевищують 85% отриманих в поточному місяці грошових коштів від НЗСУ з урахуванням накопичених залишків то заробітну плату працівникам нараховувати згідно посадового окладу, затвердженого штатним розписом.

2.8. У разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28 та цим Положенням, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці.

### **III. Порядок нарахування та виплати доплат**

3.1. Доплати виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

3.2. Доплати нараховуються та виплачуються за місяць, як правило, разом з виплатою другої частини заробітної плати у строки, передбачені колективним договором, чи в інший строк згідно наказу керівника Підприємства, погодженого з профспілкою.

3.3. Доплати, передбачені цим Положенням, виплачуються в межах фонду оплати праці Підприємства на 2023 рік.

3.4. З метою диференціації заробітної плати при обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального рівня, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28 для відповідної категорії працівників, не включаються і відповідно нараховуються понад встановлений мінімальний рівень оплати праці (в тому числі забезпечений шляхом встановлення доплати згідно цього Положення) наступні виплати (складові структури заробітної плати):

- премії та інші виплати, які відносяться до інших заохочувальних та компенсаційних виплат;

- матеріальна допомога;

- нічні години;

- святкові та неробочі дні.

Наказом підприємства, погодженим з Профспілкою, можуть бути також визначені інші виплати, що відносяться до заробітної плати, які нараховуються після забезпечення мінімального рівня оплати праці (понад встановлений розмір), передбачений постановою КМУ від 13.01.2023 №28.

Виплати, які нараховують понад розмір мінімального рівня оплати праці, а також, виплати, які здійснюються з метою диференціації заробітної плати, встановлюються керівником підприємства за результатами розгляду подання керівників структурних підрозділів, Профспілки або з власної ініціативи.

#### **IV. Прикінцеві положення**

4.1. Дане Положення вступає в силу з моменту його затвердження та застосовується з 01 січня 2023 року.

4.2. Дане Положення прийнято на 2023 рік та застосовується на період дії мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28, що обов'язковий для Підприємства, якщо більш тривалий період застосування доплати не буде визначено наказом керівника Підприємства, погодженого з профспілкою.

4.3. Дане положення є локальним нормативним актом Підприємства та невід'ємною частиною (додатком) Колективного договору, що діє у Підприємстві.

4.4. Зміни та доповнення до даного Положення, в тому числі шляхом викладу в новій редакції, здійснюються за спільним рішенням сторін цього колективного договору. Такі зміни і доповнення є невід'ємною частиною колективного договору.

Додаток до Положення про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації

## ПЕРЕЛІК

**посад медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації, робота на яких дає право на доплату з метою забезпечення мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28**

1. Перелік лікарських, фармацевтичних посад та фахівців з реабілітації (доплата до рівня 20 000 грн):

- ✓ медичний директор
- ✓ медичний директор з поліклінічної роботи та експертизи тимчасової непрацездатності
- ✓ заступник медичного директора з хірургічної допомоги
- ✓ заступник медичного директора з материнства та дитинства
- ✓ заступник з медсестринства
- ✓ лікар-епідеміолог
- ✓ лікар-дієтолог
- ✓ завідувач відділення
- ✓ лікар-хірург серцево-судинний
- ✓ лікар-кардіолог
- ✓ лікар-кардіоревматолог дитячий
- ✓ лікар-нейрохірург
- ✓ лікар-хірург-судинний
- ✓ лікар-трансплантолог
- ✓ лікар-невропатолог
- ✓ лікар-анестезіолог
- ✓ лікар-анестезіолог ПШТ
- ✓ лікар-нефролог
- ✓ лікар-хірург
- ✓ лікар-ревматолог
- ✓ лікар клінічний імунолог
- ✓ лікар-хірург-онколог
- ✓ лікар-гастроентеролог
- ✓ лікар-хірург-проктолог
- ✓ лікар-онколог
- ✓ лікар-уролог
- ✓ лікар-акушер-гінеколог
- ✓ лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
- ✓ лікар з ультразвукової діагностики
- ✓ лікар-терапевт
- ✓ лікар-педіатр-неонатолог
- ✓ лікар фізичної та реабілітаційної медицини
- ✓ лікар-педіатр
- ✓ лікар-офтальмолог дитячий
- ✓ лікар-невролог дитячий
- ✓ лікар анестезіолог дитячий
- ✓ лікар-генетик
- ✓ лікар-офтальмолог
- ✓ лікар-отоларинголог
- ✓ лікар-отоларинголог-онколог

- ✓ лікар-стоматолог-хірург
- ✓ лікар-стоматолог
- ✓ лікар-профпатолог
- ✓ лікар-хірург-торакальний
- ✓ лікар з медицини невідкладних станів
- ✓ лікар трансфузіолог
- ✓ лікар-лаборант
- ✓ лікар-лаборант з клінічної біохімії
- ✓ біохімік
- ✓ імунолог
- ✓ лікар-бактеріолог
- ✓ лікар-лаборант з імунології
- ✓ лікар-рентгенолог
- ✓ лікар-радіолог
- ✓ лікар-ендоскопіст
- ✓ лікар з функціональної діагностики
- ✓ лікар-фізіотерапевт
- ✓ лікар з лікувальної фізкультури
- ✓ лікар-ортопед-травматолог
- ✓ лікар-гематолог
- ✓ лікар-пульмонолог
- ✓ лікар-ендокринолог
- ✓ лікар-алерголог
- ✓ лікар-дерматовенеролог
- ✓ лікар-імунолог
- ✓ лікар-інфекціоніст
- ✓ лікар-сурдолог
- ✓ лікар-методист
- ✓ лікар-статистик
- ✓ лікар-психіатр
- ✓ лікар-психолог
- ✓ трансплант-координатор
- ✓ фармацевт клінічний
- ✓ фізичний терапевт
- ✓ ерготерапевт

2. Перелік посад, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (доплата до рівня 13 500 грн):

- ✓ сестра медична старша
- ✓ сестра медична палатна
- ✓ сестра медична перев'язувальна
- ✓ сестра медична операційна
- ✓ сестра медична/брат медичний
- ✓ сестра медична процедурна
- ✓ сестра медична операційна старша
- ✓ сестра медична операційна
- ✓ сестра медична палати інтенсивної терапії/брат медичний ПІТ
- ✓ сестра медична анестезист/брат медичний анестезист
- ✓ сестра медична діалізного залу старша
- ✓ сестра медична діалізного залу
- ✓ сестра медична кабінету дуоденального зондування
- ✓ старша акушерка
- ✓ акушерка палатна
- ✓ акушерка приймального

- ✓ акушерка передпологова і пологова
- ✓ акушерка післяпологова
- ✓ сестра медична з дієтичного харчування
- ✓ сестра анестезистка/брат анестезист
- ✓ сестра медична операційна ургентної операційної
- ✓ старший лаборант
- ✓ лаборант КДЛ
- ✓ лаборант з біохімії
- ✓ лаборант з бактеріології
- ✓ старший рентгенолаборант
- ✓ рентгенолаборант
- ✓ сестра медична з функціональної діагностики
- ✓ сестра медична з фізіотерапії
- ✓ сестра медична з лікувальної фізкультури
- ✓ сестра медична з масажу
- ✓ сестра медична поліклініки
- ✓ сестра медична кабінету УЗД
- ✓ статистик медичний
- ✓ асистент фізичного терапевта
- ✓ асистент ерготерапевта
- ✓ асистент фармацевта

**Підписи Сторін**

Генеральний директор  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»



**Михайло ГИЧКА**

Голова профкому  
КНП ЛОР «ЛОКЛ»



**Марія СИДОРАК**

Голова ВП ЛОКЛ



**Дмитро РЕПКО**

Пронумеровано, прошнуровано  
та скріплено гербовою печаткою  
23 (двадцять три) аркушів

Генеральний директор КНП ЛОР  
«Львівська обласна клінічна лікарня»  
Михайло ГИЧКА

01 березня 2023 року

